

## План мероприятий (дорожная карта) по выявлению кадровых потребностей на 2022-2023 учебный год в МБОУ «Гудермесская СШ №3»

**Цель:** обеспечение школы квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

**Задачи:**

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- 1) формирование школьного заказа на подготовку педагогических кадров;
- 2) обеспечение школы квалифицированными кадрами;
- 3) формирование профессионально ориентированных обучающихся для учреждений профессионального педагогического образования;
- 4) создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- 5) оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
<b>Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</b>				
1.	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования в МБОУ «Гудермесская СШ №3»	Директор Мадаева З.Х., зам.директора по НМР Бантаев А.А., зам.директора по УР Юсупова М.Б.	До 1 августа 2022 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне школы

2.	Внесение и регулярное обновление информации в школьной базе данных «Педагогические кадры»	Директор Мадаева З.Х., зам. директора по НМР Бантаев А.А., зам. директора по УР Юсупова М.Б.	Постоянно	Использование возможностей базы данных для поиска необходимых кадров
3.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Дорожной карты на сайте школы	Заместитель директора по ИКТ Шайдаев А.В.	Не менее 5 публикаций ежегодно	План информационного сопровождения Плана мероприятий: информационные статьи
4.	Осуществление контроля за реализацией Дорожной карты. Внесение в Дорожную карту необходимых корректировок	Директор Мадаева З.Х., зам. директора по НМР Бантаев А.А., зам. директора по УР Юсупова М.Б.	Постоянно	Выполнение мероприятий Дорожной карты в полном объеме
<b>Увеличение абсолютного числа педагогических работников</b>				
5.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.	Директор Мадаева З.Х., зам. директора по НМР Бантаев А.А., зам. директора по УР Юсупова М.Б.	Ежегодно январь, сентябрь.	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах.  Организация, поиска, привлечения для работы в школу необходимых кадров.
6.	Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогических колледжах, ВУЗах.	Зам. директора по НМР Бантаев А.А., зам. директора по УР Юсупова М.Б..	Ежегодно, до 20 февраля	Устранение кадрового дефицита в районной системе образования
7.	Организация участия выпускников школ, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему	Зам. директора по НМР Бантаев А.А., зам. директора по УР Юсупова М.Б..	Ежегодно до 1 марта	
8.	Выявление лиц, имеющих непедагогическое образование, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в школе.	Зам. директора по НМР Бантаев А.А., зам. директора по УР Юсупова М.Б..	Ежегодно до 1 июня	

9.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием с целью трудоустройства в	Зам.директора по НМР Бантаев А.А.	1 августа 2022	
10.	Организация целенаправленной работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах/ ПОО, в том числе по целевым направлениям: - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	Зам.директора по НМР Бантаев А.А., зам.директора по УР Юсупова М.Б..	Постоянно	Рост количества выпускников ВУЗов и ПОО, трудоустроившихся в ОО
11.	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов в школе	Директор Мадаева З.Х., зам.директора по НМР Бантаев А.А., зам.директора по УР Юсупова М.Б.	Ежегодно, по полугодиям	Меры экстренного реагирования на образовавшуюся вакансию.
12.	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	Директор Мадаева З.Х., зам.директора по НМР Бантаев А.А., зам.директора по УР Юсупова М.Б..	По мере необходимости	Количество выпускников, трудоустроившихся в ОО
13.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	Директор Мадаева З.Х., зам.директора по НМР Бантаев А.А., зам.директора по УР Юсупова М.Б.	По мере необходимости	Повышение уровня профессионализма педагогических работников
14.	Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте школы информации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях	Заместитель директора по ИКТ Шайдаев А.В.	По мере необходимости	Устранение кадрового дефицита в системе образования

15.	Создание виртуальных экскурсий по образовательной организации на сайте школы	Заместитель директора по ИКТ Шайдаев А.В.	До 1 января 2023 г.	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя.
16.	Участие представителей системы образования в ярмарках вакансий	Директор Мадаева З.Х., зам.директора по НМР Бантаев А.А., зам.директора по УР Юсупова М.Б.	Ежегодно, 2 квартал	Использование возможности привлечения к трудоустройству в систему образования молодых специалистов.
17.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Директор Мадаева З.Х., зам.директора по НМР Бантаев А.А., зам.директора по УР Юсупова М.Б.	До 1 октября ежегодно	Школьная база данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
18.	Развитие школьной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательной организаций на получение педагогической профессии; популяризация педагогической деятельности в молодежной среде)	Директор Мадаева З.Х., зам.директора по НМР Бантаев А.А., зам.директора по УР Юсупова М.Б.	Постоянно	Увеличение числа выпускников, поступающих в ПОО на педагогические специальности
19.	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	Заместитель директора по ВР	Постоянно	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
<b>Сохранение кадрового потенциала</b>				
20.	Проведение анализа объема учебной нагрузки	Директор Мадаева З.Х., зам.директора по НМР Бантаев А.А., зам.директора по УР Юсупова М.Б.	Март - апрель, ежегодно	Высвобождение учителей и перераспределение
21.	Работа со штатными расписаниями.	Директор Мадаева З.Х., зам.директора по УР Юсупова М.Б.	Март-август 2023	
22.	Совершенствование оплаты труда	Директор Мадаева З.Х., зам.директора по УР Юсупова М.Б.	Март-сентябрь 2023	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса

23.	Развитие образовательной среды школы, создание условий для реализации обновленных ФГОС	зам.директора по УР Юсупова М.Б.	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
24.	Создание условий для реализации инициатив педагогов	Директор Мадаева З.Х., зам.директора по УР Юсупова М.Б.	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
25.	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Директор Мадаева З.Х., зам.директора по НМР Бантаев А.А., зам.директора по УР Юсупова М.Б.	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
26.	Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения, при реализации общеобразовательных программ	Заместитель директора по ИКТ Шайдаев А.В.	Постоянно	Компенсирование потребности в дополнительных педагогах, особенно в малокомплектной школе)
27.	Организация участия молодых учителей в работе школьных методических объединений, муниципальных методических объединений	Директор Мадаева З.Х., зам.директора по НМР Бантаев А.А., зам.директора по УР Юсупова М.Б.	Постоянно	План мероприятий. Кол-во молодых учителей - участников мероприятий
28.	Организация и проведение школьного этапа муниципальных конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	Директор Мадаева З.Х., зам.директора по НМР Бантаев А.А., зам.директора по УР Юсупова М.Б.	Ежегодно	План мероприятий. Кол-во молодых учителей - участников мероприятий
29.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	Директор Мадаева З.Х., зам.директора по НМР Бантаев А.А., зам.директора по УР Юсупова М.Б.	Ежегодно	Увеличение заработной платы молодых учителей
30.	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	Директор Мадаева З.Х.	В течение года	
31.	Регламентирование процедуры организации наставничества	зам.директора по НМР Бантаев А.А., зам.директора по УР Юсупова М.Б.	1 сентября 2022 года	Разработанные и утвержденные положения «Об организации шефства-наставничества»
32.	Обеспечение контроля за процедурой организации шефства-наставничества в школы	Директор Мадаева З.Х., зам.директора по НМР Бантаев А.А., зам.директора по УР Юсупова М.Б.	По плану	

